



COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Relazione illustrativa

sull'**Ipotesi** di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2017**.

Premessa

In data 31 luglio 2017 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale è stata sottoscritta la preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2017.

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Revisore dei Conti.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25 – Prot. n. 64981, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. Detta organizzazione in forma modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare i moduli ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 31 luglio 2017 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente della Delegazione: Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL RSU Organizzazioni sindacali ammesse firmatarie della Preintesa: FP-CGIL RSU Organizzazioni sindacali ammesse firmatarie del Contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Borgo San Dalmazzo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Definizione ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale comunale - Utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017.
procedur ale e degli atti propedeut ici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p style="text-align: center;">=====</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Comune, con deliberazione GC n° 294 del 28.12.2016 ha adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.</p> <p>Il Comune realizza il ciclo della performance, in attuazione delle norme regolamentari interne adottate con deliberazione G.C. n. 61 in data 01/04/2011, ad oggetto: "D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 – Disposizioni regolamentari di adeguamento dell'ordinamento Uffici e Servizi – Ciclo delle performance – Sistema di valutazione e organi di valutazione" e con deliberazione della Giunta Comunale n. 231 in data 22 ottobre 2013 ad oggetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance (Capo II del decreto legislativo 27/10/2009, n. 150) ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, come modificate con deliberazione della Giunta Comunale n. 130 in data 4 luglio 2017.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a), del D.Lgs. 33/2013? Premessa l'abrogazione della citata norma, il Programma è allegato all'aggiornamento del Piano comunale di prevenzione della corruzione prossimo all'approvazione</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? L'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009? Ai sensi dell'art. 16 dello stesso Decreto, per gli Enti Locali la redazione della Relazione non è obbligatoria.</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa:

L'Ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo al personale dipendente del Comune di Borgo San Dalmazzo è finalizzato alla definizione della ripartizione del fondo per risorse decentrate relativo all'anno 2017 e del relativo impiego.

Le Parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione, come risultante dall'Allegato N. 1.

L'Ipotesi di accordo prevede quanto segue:

- 1) La conferma della destinazione delle risorse per il pagamento delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d), del C.C.N.L. 01/04/1999.
- 2) La ripartizione delle risorse nette disponibili, da destinare alla contrattazione, per l'importo di € 19.225,76, come di seguito indicato:
 - Euro 9.269,23 per l'erogazione di compensi per specifiche responsabilità, sulla base dei criteri contenuti nel "Regolamento per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 144 in data 24 luglio 2014, successivamente rettificato con deliberazione pari Organo n. 51 in data 17 marzo 2015.

- Euro 9.956,53 (costituite dall'integrazione pari all'1,2% del monte salari anno 1997 ex art. 15, comma 2, C.C.N.L. 01/04/1999 per € 9.940,12 e dalle economie derivanti dal minor utilizzo di risorse in parte stabile a titolo di indennità varie per l'importo di € 16,41) per l'erogazione di compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuali, connessi al Piano della Performance costituente allegato al PEG per l'anno 2017, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 294 in data 28 dicembre 2016, in coerenza con l'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.

Il budget di € 9.956,53 sarà previamente suddiviso per il numero dei Dipendenti in servizio.

L'erogazione dei compensi così quantificati è subordinata alla positiva valutazione della performance organizzativa ed individuale, anno 2017, di ciascun lavoratore da parte dei competenti Responsabili di Servizio, da effettuarsi mediante l'utilizzo delle schede di valutazione allegate al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 231 in data 22 ottobre 2013, come modificate con deliberazione della Giunta Comunale n. 130 in data 4 luglio 2017.

Eventuali economie saranno erogate al medesimo personale secondo i criteri stabiliti al punto 1 e in base alle risultanze specificate al punto 2 della medesima preintesa.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono destinate ai seguenti istituti contrattuali:

Descrizione*	Importo
Art. 7, comma 7, C.C.N.L.31/03/1999 – Rif. Art. 19 CCNL 01/04/1999	391,77
Art. 17, comma 2, lett. b), CCNL 01/04/1999 – progressioni economiche orizzontali	70.396,87
Art. 6 CCNL 5/10/2001 – indennità al personale educativo Asilo Nido	681,84
Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	21.367,34
Art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999 – indennità per specifiche responsabilità	7.932,69
Art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999 - altri compensi per specifiche responsabilità	1.336,54
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 - Indennità di turno	9.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 - Indennità di rischio	2.200,00
Art. 17, comma 2, lett. d), CCNL 01/04/1999 - Indennità di maneggio valori	400,00
Art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 – Incentivi recupero evasione ICI	0
Art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 - Incentivi per funzioni tecniche. Stanziamento al momento non utilizzabile in quanto eccedente l'ammontare complessivo del fondo determinato per l'anno 2016. Vedasi deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n° 7/2017.	8.000,00
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 – Risorse destinate all'accrescimento di servizi esistenti	14.000,00
Art. 40, c. 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i – Art. 9, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009 e art. 37 CCNL 22/01/2004	9.956,53

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto aderenti al Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 in data 01/04/2011), nonché il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 231 in data 22 ottobre 2013 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 130 in data 4 luglio 2017), entrambi attuativi del decreto L.vo 150/2009 e s.m.i.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche orizzontali finanziate con il Fondo per le risorse decentrate 2017.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende quanto segue:

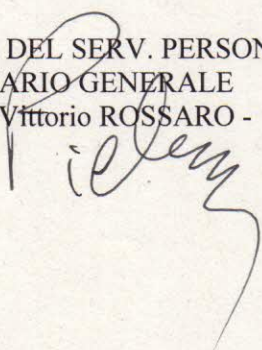
- Equo compenso per lo svolgimento di attività comportanti specifiche responsabilità;
- Miglioramento della performance dell'Ente, organizzativa ed individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

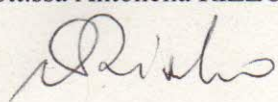
Nulla di rilevante.

Borgo San Dalmazzo, li 10 ottobre 2017

IL RESPONSABILE DEL SERV. PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE
- dott. Piero Vittorio ROSSARO -



IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO
- dott.ssa Antonella RIZZOLIO -





COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO

Provincia di Cuneo

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Relazione tecnico-finanziaria

sull'**Ipotesi** di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno **2017**.

Premessa

In data 31 luglio 2017 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale è stata sottoscritta la preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2017.

L'art. 40 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3-sexies, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Revisore dei Conti.

In data 19/07/2012, con Circolare n. 25 – Prot. n. 64981, il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. Detta organizzazione in forma modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare i moduli ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dal Comune, per l'anno 2017, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	114.223,46
Risorse variabili	31.940,12
Residui anni precedenti	0
Totale risorse	146.163,58 utilizzabile nella misura non superiore ad euro 139.124,00

Il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017 è stato costituito ai sensi degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22/01/2004 e con le integrazioni previste dal C.C.N.L. 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005 e dal C.C.N.L. 11/04/2008 relativo al biennio economico 2006-2007.

Nella costituzione del Fondo il Comune di Borgo San Dalmazzo ha tenuto conto dei seguenti vincoli:

- disposizioni contrattuali vigenti;
- articolo 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (Legge di stabilità per l'anno 2014) e non modificato dalla Legge n. 190/2014 (Legge di stabilità per l'anno 2015) che prevede:
 - per il quadriennio 2010-2014: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

- a decorrere dal 01/01/2015: le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;
- Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 8 del 02.02.2015 che, benchè non espressamente rivolta agli Enti Locali, delinea l'iter logico di applicazione dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 – ultimo periodo, laddove esplicita: “a decorrere dal 01.01.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale di ciascuna amministrazione di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2-bis”;
- Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 08/05/2015 recante le istruzioni applicative in merito alla riduzione del fondo delle risorse decentrate e nella quale si specifica che “l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010”;
- Articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che, abrogando espressamente l'art. 1, comma 236 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, che costituiva la norma valevole, in materia, nel 2016, contiene una disposizione di carattere transitorio con cui si stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, nelle more dell'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale dei vari comparti della Pubblica Amministrazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Rispetto delle disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale per l'anno 2017, come previsto dall'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007), nel testo sostituito ed integrato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 e dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, nella Legge 11 agosto 2014, n. 114 (valore medio del triennio 2011-2013), quale condizione necessaria per l'integrazione delle risorse variabili del fondo delle risorse decentrate.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 77.617,12.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.641,72
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.356,22
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.667,21
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	7.246,63

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – Recupero R.I.A. personale cessato a decorrere dal 01/01/2004	12.453,72
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	9.312,21

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 e s.m.i. - Incentivi per funzioni tecniche. Stanziamento al momento non utilizzabile in quanto eccedente l'ammontare	8.000,00

complessivo del fondo determinato per l'anno 2016. Vedasi deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n° 7/2017	
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 1, lett. k) – Incentivi recupero evasione ICI	0
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 2, max 1,2% su base monte salari 1997	9.940,12
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 - Nuovi servizi o riorganizzazioni	14.000,00
Art. 17, comma 5, CCNL 01/04/1999 - Somme non utilizzate provenienti dal fondo anno precedente	0

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 828.343,67 con una possibilità di incremento massima di € 9.940,12 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita per intero, come previsto dal bilancio dell'esercizio 2017, approvato con deliberazione consiliare n. 62 in data 20 dicembre 2016. Come stabilito dal comma 4 dell'art. 15 del C.C.N.L. 01/04/1999, essendo la disponibilità di detto stanziamento resa possibile soltanto se e in quanto questo sia stato creato a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, il Nucleo di Valutazione Interna del Comune di Borgo San Dalmazzo, con verbale n. 3/2017 in data 11 settembre 2017 ha accertato l'effettiva disponibilità nel Bilancio del Comune di Borgo San Dalmazzo dell'importo di € 9.940,12, creato a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività come illustrati e certificati nella relazione sottoscritta dal Segretario Generale in data 25 luglio 2017.

Tale integrazione verrà utilizzata per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 4, del C.C.N.L. 01/04/1999.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio).

Parte non oggetto di accordo.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ex art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in Legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 – Circolare MEF – RGS N. 20 – Prot. 39875 del 08/05/2015.	8.509,77
Riduzione del Fondo in considerazione della diminuzione del personale in servizio avvenuta in corso d'anno, ex art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, come previsto dalla Circolare MEF – RGS n. 12 del 23 marzo 2016.	1.561,60
Totale generale riduzioni	10.071,37

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	124.294,83
Risorse variabili	31.940,12
Residui anni precedenti	0
Totale fondo tendenziale	156.234,95

B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	10.071,37
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	146.163,58

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del Fondo risorse per € 100.837,82, al fine di corrispondere gli importi di seguito indicati:

Descrizione	Importo
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza ex art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999 (trattasi di voce figurativa)	391,77
Spesa per progressione economica orizzontale consolidata, aggiornata ai valori previsti dal CCNL 31/07/2009, allocata nei vari capitoli degli oneri diretti per le spese di personale	70.396,87
Spesa per indennità al personale educativo Asilo Nido ex art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001, allocata nel capitolo del personale Asilo Nido (3750/2/1)	681,84
Indennità di comparto a carico del fondo allocata nei singoli Capitoli degli oneri diretti per le spese di personale	21.367,34
Spesa per incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 e s.m.i. Stanziamento al momento non utilizzabile in quanto eccedente l'ammontare complessivo del fondo determinato per l'anno 2016. Vedasi deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n° 7/2017	8.000,00
Totale	100.837,82

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tali destinazioni hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione. Le destinazioni non disponibili alla contrattazione sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	21.367,34
Progressioni orizzontali	70.396,87
Indennità per il personale educativo (art. 6 CCNL 05/10/2001)	681,84
Oneri riclassificazione Vigili Urbani (art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999)	391,77
Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 e s.m.i. Stanziamento al momento non utilizzabile in quanto eccedente l'ammontare complessivo del fondo determinato per l'anno 2016. Vedasi deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n° 7/2017	8.000,00
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 – Importo destinato ai seguenti progetti: Miglioramento qualitativo dei servizi di viabilità invernale – Settore	14.000,00

Polizia Municipale (Rif. deliberazione G.C. n. 233 in data 15/11/2016 – spesa effettiva euro 320,88) – Miglioramento transitabilità veicolare stagione invernale anno 2017 (Rif. deliberazione G.C. n. 279 in data 20/12/2016 – euro 4.945,90) – Aggiornamento delle posizioni assicurative dei Dipendenti comunali – Applicativo Passweb (Rif. deliberazione G.C. n. 49 del 21/03/2017 - euro 1.500,00) - Aggiornamento della Pagina Web della Biblioteca Civica Anna Frank con particolare riferimento al miglioramento e al potenziamento della comunicazione esterna (Rif. deliberazione G.C. n. 143 in data 31/07/2017 – euro 750,00). Viene indicato l'importo stanziato in bilancio.	
Indennità di turno	9.500,00
Indennità di rischio	2.200,00
Indennità di maneggio valori	400,00
Totale	126.937,82

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 19.225,76, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999)	7.932,69
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.336,54
Compensi destinati all'efficienza e produttività	9.956,53

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti somme ancora da regolare in quanto le risorse del fondo costituito nel 2017 sono state interamente utilizzate.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	126.937,82
Somme regolate dal contratto	19.225,76
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	146.163,58

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno delle voci di spesa destinate al salario accessorio risorse per € 100.837,82, al fine di corrispondere gli importi di seguito indicati:

Descrizione	Importo
Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale di vigilanza ex art. 7, comma 7, CCNL 31/03/1999 (trattasi di voce figurativa)	391,77
Spesa per progressione economica orizzontale	70.396,87

consolidata, aggiornata ai valori previsti dal CCNL 31/07/2009, allocata nei vari capitoli degli oneri diretti per le spese di personale	
Spesa per indennità al personale educativo Asilo Nido ex art. 6 CCNL biennio economico 2000/2001, allocata nei capitoli del personale proveniente dall'Asilo Nido (1110/2/1)	681,84
Indennità di comparto a carico del fondo allocata nei singoli Capitoli degli oneri diretti per le spese di personale	21.367,34
Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 e s.m.i Stanziamento al momento non utilizzabile in quanto eccedente l'ammontare complessivo del fondo determinato per l'anno 2016. Vedasi deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n° 7/2017, allocato in apposito capitolo di bilancio (560/6/1)	8.000,00
Totale	100.837,82

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 114.223,46; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo Asilo Nido, reinquadramento Vigili Urbani, indennità di turno, rischio e maneggio valori) ammontano a € 104.937,82. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 oltre che sulla base delle attività di valutazione esercitate, ciascuno per quanto di competenza, dal Nucleo di Valutazione e dai Responsabili di Servizio.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno 2017 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili		
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	77.617,12	77.617,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.641,72	6.641,72
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.356,22	5.356,22
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.667,21	5.667,21
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	7.246,63	7.246,63
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	12.069,81	12.453,72
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	=====	=====
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	9.312,21	9.312,21
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	=====	=====

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Totale risorse stabili	123.910,92	124.294,83
Decurtazioni	8.509,77	8.509,77
Decurtazione ex art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208	1.561,60	1.561,60
Totale risorse stabili	113.839,55	114.223,46
Risorse variabili soggette al limite		
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	=====	=====
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – Art. 4, comma 3, CCNL 05/10/2001 – Recupero evasione ICI.	442,04	0
Art. 15, comma 2	9.940,12	9.940,12
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	14.902,29	14.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	=====	=====
Art. 15, comma 1, lett. k) – Contributo Regione Piemonte ex L.R. 28/2007	=====	=====
Art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 e s.m.i. - Incentivi per funzioni tecniche (importo stanziato in bilancio. Stanziamento al momento non utilizzabile in quanto eccedente l'ammontare complessivo del fondo determinato per l'anno 2016. Vedasi deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n° 7/2017		8.000,00
Totale risorse variabili soggette al limite	25.284,45	31.940,12
Risorse variabili NON soggette al limite		
Art. 15, comma 1, lett. k) – Incentivi progettazione interna ex art. 92, comma 5, del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i.	10.827,00	=====
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	=====	=====
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	=====	=====
Somme non utilizzate l'anno precedente	=====	=====
Altro		
Totale risorse variabili NON soggette al limite	10.827,00	=====
Totale risorse variabili	36.111,45	31.940,12
Risorse fisse	113.839,55	114.223,46
Risorse variabili	36.111,45	31.940,12
Totale	149.951,00	(*) 146.163,58

(*) *L'ammontare complessivo del Fondo ANNO 2017 non potrà essere utilizzato per l'importo superiore ad € 139.124,00.*

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Impieghi stabili		
Indennità di comparto	20.549,49	21.367,34
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	66.521,82	70.396,87
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	=====	=====
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo Asilo Nido	681,84	681,84
Altro – Oneri derivanti dalla riclassificazione del personale relativo all'ex quinta qualifica funzionale – Vigili Urbani (rif. art. 7, c. 7, CCNL 31/03/1999 – art. 19 CCNL 01/04/1999).	391,77	391,77
Indennità di turno e magg. ex art. 24, c. 1,	9.450,53	9.500,00

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
CCNL 14/09/2000		
Indennità di rischio	2.183,04	2.200,00
Indennità di maneggio valori	216,37	400,00
Totale impieghi stabili	99.994,86	104.937,82
Impieghi variabili		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Contributo della Regione Piemonte per le spese di gestione derivanti dall'attuazione della L.R. 28/2007	=====	=====
Art. 113 D.Lgs. N. 50/2016 e s.m.i. - Incentivi per funzioni tecniche (importo stanziato in bilancio. Stanziamento al momento non utilizzabile in quanto eccedente l'ammontare complessivo del fondo determinato per l'anno 2016. Vedasi deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n° 7/2017		8.000,00
Incentivi progettazione interna D.Lgs. n. 163/2006 e s.m.i. – Importo stanziato in bilancio per l'anno 2016	10.827,00	=====
Recupero evasione ICI – Integrazione risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 01/04/1999 – ICI - Riferimento determinazione n. 498 in data 6 settembre 2016	442,04	=====
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 - Importo destinato al finanziamento di progetti di miglioramento quali-quantitativi dei Servizi come specificati nella Sezione I della presente relazione.	14.902,29	14.000,00
Totale impieghi variabili	26.171,33	22.000,00
Totale	126.166,19	126.937,82
Destinazioni regolate dal Contratto Decentrato		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01.04.1999)	8.200,32	7.932,69
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01.04.1999)	1.500,00	1.336,54
Compensi correlati all'impegno e qualità della performance individuale sulla base del conseguimento degli obiettivi di gruppo e/o individuale.	9.940,12	9.956,53
Totale destinazioni regolate dal Contratto	23.784,81	19.225,76
Non regolate dal decentrato	126.166,19	126.937,82
Ancora da regolare	=====	=====
Totale	149.951,00	(*) 146.163,58

(*) L'ammontare complessivo del Fondo ANNO 2017 non potrà essere utilizzato per l'importo superiore ad € 139.124,00.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano copertura ai seguenti interventi relativi al trattamento economico accessorio del personale: 120/2/5, 230/2/3, 340/2/3, 560/2/4, 560/6/1, 670/2/5, 1110/2/4, 1990/2/3, 2100/2/3, 2760/2/3, 3090/2/3, 4080/2/3, 4190/2/3 e 4740/2/3, quindi la verifica tra sistema contabile economico-finanziario e dati del fondo di produttività è costante.

Il fondo ed i relativi capitoli di spesa sono costituiti al netto degli oneri riflessi (contributi previdenziali e assistenziali e IRAP).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2017 è stato costituito in base alle disposizioni contrattuali e decurtato ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010, n. 122, come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 (Legge di stabilità 2014), secondo le istruzioni applicative recate dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 08/05/2015. Inoltre il medesimo fondo è stato decurtato in applicazione dell'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale stabilisce che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, nelle more dell'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale dei vari comparti della Pubblica Amministrazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 311 in data 23 maggio 2017, successivamente rideterminato con determinazione n. 559 in data 5 ottobre 2017, trova copertura agli appositi capitoli relativi al trattamento accessorio del personale del Bilancio di previsione dell'Esercizio 2017, ai sensi di quanto previsto dall'Allegato 4/2, punto 5.2, al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., e precisamente: 120/2/5, 230/2/3, 340/2/3, 560/2/4, 560/6/1, 670/2/5, 1110/2/4, 1990/2/3, 2100/2/3, 2760/2/3, 3090/2/3, 4080/2/3, 4190/2/3 e 4740/2/3.

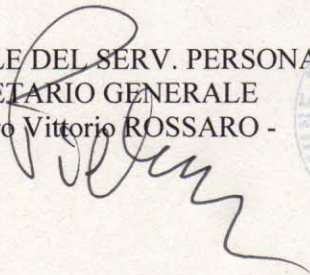
Le somme per oneri riflessi trovano copertura alle seguenti voci di spesa: 120/4/1, 230/4/1, 340/4/1, 560/4/1, 560/6/2, 670/4/1, 1110/4/1, 1990/4/1, 2100/4/1, 2760/4/1, 3090/4/1, 4080/4/1, 4190/4/1 e 4740/4/1.

Le somme per IRAP trovano copertura alle seguenti voci di spesa: 180/2/1, 290/2/1, 400/2/1, 620/2/1, 730/2/1, 1170/6/1, 2050/2/1, 2160/2/1, 2160/2/2, 2820/4/1, 3150/2/1, 4140/2/1 e 4800/2/1.

Non esistono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Borgo San Dalmazzo, li 10 ottobre 2017

IL RESPONSABILE DEL SERV. PERSONALE
SEGRETARIO GENERALE
- dott. Piero Vittorio ROSSARO -



IL RESPONSABILE DEL SERV. FINANZIARIO
- dott.ssa Antonella RIZZOLIO -

